

Uusi tekemisen kulttuuri ja välineet mahdollistavat työnteon missä ja milloin vain. Järjestöt jumiutuivat edunvalvonnassa aikaan, jolloin olimme teknologian kärjessä.

Suomalainen työelämä siirtyy vaiheeseen 2.0

Läsnätyö: Uudenlainen työn tekemisen kulttuuri ja välineet mahdollistavat työnteon missä vain, milloin vain. Meille työ on tehtävä ja tulos, ei aika ja paikka. Näin sanotaan uuden työnantajani Microsoftin verkkosivuilla.

”Työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika, jonka työntekijä on velvollinen olemaan työpaikalla työnantajan käytettävissä”, sanoo työaikalaki. Tulokunnan mukaan työtä tehdään vain oloissa, joissa työnantaja pystyy valvomaan työntekoa. Etätyöstä ei ole mainintaa laissa.

Kumpikohan edellä mainituita kuvaa paremmin työnteon tulevaisuutta? Perinteisessä teollisuudessa ei enää osata hyödyntää kokonaisvaltaisesti vastuuta ottavaa työntekijää ja tehdä sellaista, mitä muualla ei osata. Mikäli olet kanssani samaa mieltä, että ensin mainittu on enemmän tulevaa ja jälkimmäinen mennyttä, niin varmaan myös ihmettelet, miten 200 kokopäiväistä lainsäätäjää ei ole ollut tehtäviensä tasalla tällä vuosituhanella.

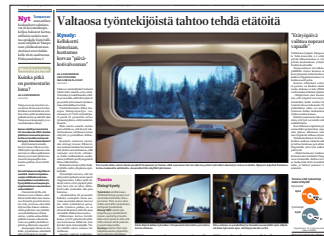
ETÄTYÖTÄ toki tehdään yhä enemmän, ja siihen sopimusmalleja löy-

tyä työmarkkinajärjestöiltä ja lakiinkin varmasti jollain aikajänneellä etätyö on tulossa. Mielestäni kehitys voisi kuitenkin kulkea niinkin päin, että etunenässä määritellään, mitä huomenna tehdään. Yleensä ensin katsotaan, mitä työehtosopimuksilla on viime vuosina sovittu ja sitten kirjataan asiat lakiin.

Toinen jälkeensä jääneisyys osoitus on vuosilomalaki, jossa arkipäivällä tarkoitetaan yhä myös lauantaita. Laskenta on peruja kuusipäiväisestä työviikosta. Valtion virka- ja työehdoissa on tosin sovittu, ettei lauantaita lasketa lomapäiväksi ja muutoinkin lomakertymä on suurempi, mikäli henkilöllä on pitkä työhistoria. No, vastaavasti virastotyön päivittäinen työaika on vain 7h 15 min. Julkisyhteisöjen menojen suhde bruttokansantuotteen on jo yli 58 %. Jokainen voi vetää yhtälöstä johtopäätöksensä. Toivottavasti enemmän tulevat sukupolvet kuin henkilökohtainen etu mielessä.

MIKÄLI Suomeen halutaan kilpailukyiset työmarkkinat ja kestävät julkisen sektorin rakenteet, tarvitaan rakentavaa ja välillä rajuakin uudistusmieltä. Yksi hyvä esimerkki yli puoluerajojen tapahtuneesta uuden maailman politiikasta oli

TAUSTA



Etätöihin löytyy haluja

- Valtaosa työntekijöistä haluaisi tehdä töitä ainakin osin etänä.
- Nyt 14 prosenttia työvoimasta on säännöllisesti etätöissä.
- Työntekijät toivovat, että työ olisi paitsi paikasta myös ajasta riippumatonta. Lähes neljä viidestä toivoo, että työpäivä päättyisi, kun työt on tehty.
- Joustot vaativat uudenlaista ajattelua. Työntekijän täytyy pystyä johtamaan itse itseään, ja esimiesten on päästettävä irti liiasta seuraamisesta.
- Tähän asti on ollut vallalla ns. päiväkotiajattelu: alaisia ja työ-kavereita pitää jotenkin vahtia, jotta työt tulevat tehtyä.
- Lähde: Aamulehti 8.3.2013

sote-ratkaisun päälinjojen sopiminen. Myös lakien on oltava tätä ja mieluummin huomista päivää.

Tärkeimmän uudistuksen vaativat kuitenkin edunvalvontatyön asenteet. Järjestöt ja yhteisöt ovat jumiutuneet edunvalvonnassaan aikaan, jolloin olimme teknologian kärjessä ja lisäarvoa syntyi kuin itsestään. Nyt eväät on syöty ja jokaisen osapuolen on haluttava hyvää myös muille, mikäli halutaan kestäviä ratkaisuja.

YRITYSTEN reaktiivisesta toimintakulttuurista on päästävää itseensä uskovaan ja proaktiiviseen toimintaan. Muutoksiin ei tule reagoida, vaan nähdä tuleva ja tehdä se muutos, mihin muut reagoivat. On aika herätä maailmaan, jossa ei enää voida käyttää energiaa vain omien etujen ajamiseen.

Onni on, että asioihin on yleensä tarjolla ratkaisu, joka on lopulta parempi kuin yhdenkään osapuolen alkuperäinen ehdotus. Tulee vain pystyä näkemään myös muiden tarpeet ja jokaisen osapuolen on aidosti puhallettava yhteiseen hiileen. Laihojen kompromissien aika on ohi.

KALLE KIILI

ay-vastaava, keskustan Tampereen kunnallisjärjestö ry