

Tampereen maine työnantajana puhdistettava

Tampereen kokoinen organisaatio ei saa tehdä tällaisia rikkomuksia.

Viime vuoden lopulla Tampereen kaupunki sai tuomion laittomasta määräaikaisten virkasuhteiden ketjuttamisesta.

Nyt tuli työtuomioistuimen tuomio terveydenhuollon henkilöstön palkkausta koskevaan kiistaan, jossa todettiin kaupungin rikkoneen työehtosopimusta.

Nyt on kyse siitä, ovatko työsuhteista vastaavat kaupungin virkamiehet saaneet poliittisen ohjauksen liikkua harmaalla alueella työsuh-

teisiin liittyvissä asioissa vai tekevätkö he sen omasta aloitteestaan.

Yksi vaihtoehto tapahtumien syyksi on kaupungin henkilöstöhallinnosta vastaavien perehtymättömyys tai välinpitämättömyys työelämän pelisääntöjä kohtaan.

Syylisten hakeminen ei auta korjaamaan jo tapahtuneita virheitä, mutta se on edellytys syyden löytymiselle ja toimimiselle jatkossa paremmin. Tampereen kokoisessa organi-

saatiossa ei saa ilmetä tällaisia rikkomuksia.

Tärkeimmät kysymykset ovat, miten varmistetaan jatkossa lakien ja sopimusten noudattaminen ja miten Tampereen kaupungin maine vastuullisena työnantajana saadaan palautettua.

Konkreettisia toimia tarvitaan, sillä selittely vain pahentaa asiaa – tässäkin tapauksessa.

KALLE KIILI

ay-vastaava, Keskustan Tampereen kunnallisjärjestö ry