

Totuus karkailee palkka- keskustelussa

Työmarkkinajärjestöt valmistautuvat seuraaviin työehtosopimuskiirroksiin ja saamme seurata, miten osapuolet koettavat saada suuren yleisön ja median puolelleen enemmän ja vähemmän totuudenmukaisilla väitteillä.

EK:n johtajat ajavat palkka-alea, jotta palkkoja ei tarvitse ainakaan nostaa. He kertovat, että se säästää työpaikkoja ja parantaa kilpailukykyä.

Ay-liike luonnollisesti vastustaa ajatusta ja ajaa si-

Kilpailukyvyn rapautuminen on johtunut muista tekijöistä kuin palkasta.

tä, että jäsentensä reaaliansi-ot eivät ainakaan kovin paljoa laskisi.

Olen ollut edustamassa henkilöstöä kymmenissä yt-neuvotteluissa, joiden kautta on työpaikkansa joutunut jättämään muutama tuhat ihmistä. Kertaakaan en ole kohdannut sellaista vähentämisperustetta, jossa edes mainitaan työvoimakustannusten

nousu Suomessa.

Kilpailukyvyn heikentyminen on johtunut ihan muista tekijöistä, sellaisista joihin rivityöntekijä ei ole pystynyt juuri vaikuttamaan, mutta se on toinen tarina. Ja toisin päin, en ole kuullut yhtään sellaista faktapohjaista kertomusta, jossa yritys harkitsisi uuden työntekijän palkkaamista, mikäli sopimuskorotuksia ei tule.

Sen varalta, että löytyy yrityksiä joissa sopimuskorotukset ovat todellinen uhka, ehdotan että työehtosopimukseen tehdään kirjaus yksiselitteisistä talouslukuista, joiden toteutuessa sopimuskorotukset eivät tule voimaan.

Mielenkiintoinen vivahde tässä palkka-al -keskustelussa on se, että eniten tavallisen palkansaajan kukkarolle ovat käymässä henkilöt, joiden omat tulot ovat karanneet jo kauas kohtuuden rajoista.

Ymmärtäähän sen, että silloin kun ei tarvitse olla huolissaan omasta taloudesta, helposti unoh-
taa todellisen maailman. Maailman, jossa inflaation juokseminen tulotasoa vikkelämmin aiheuttaa nopeasti ongelmia etenkin perheellisten arkipäiviin.

KALLE KIILI

ylempien toimihenkilöiden
luottamusmies
Nokia Oyj
hallituksen jäsen
Uusi Insinööriliitto UIL ry