

# Palkkamaltti myös johtajille

**T**yömarkkinajärjestöt odottavat uuden hallituksen linjauksia ennen todellisia neuvotteluja työllisyys- ja kasvusopimuksen (Tyka) jatkosta. Tykan jatkokaudelle povataan maltillisia palkankorotuksia – eivätkä talouden mittarit muuta anna odottaakaan. Yksityisellä sektorilla yrityksillä on suuria eroja tuotavuuden kanssa ja toivottavaa olisi nähdä paikallisia sopimuksia, jotka ylittävät näissä tapauksissa maltillisen linjan.

Julkisella sektorilla kaava on toinen. Siellä jokainen palkan- korotusprosentti aiheuttaa sa-

man verran vähennystarvetta henkilöstökuluihin.

Palkkamaltti on perusteltua, mutta ikävä kyllä se ei näytä koskevan korkeimman johdon palkkioita. Näinpä katson, että tuleva hallitus lähtee verotai muin keinoin mukaan maltilliseen palkkaratkaisuun sillä ehdolla, että johdon palkkiot eivät sopimuskautena nouse enempää kuin muiden työntekijöiden.

Lisäksi valtionyhtiöiden johdolle on syytä sopia nollalinja.

**KALLE KIILI**

kansanedustajaehdokas (kesk)  
tuotekehitysinsinööri, Tampere